

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA:

- 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación
- 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.
- 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.



Objetivo:
LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS.

#ODSConexos:

- ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 10** Reducción de las desigualdades.

#TipoDeIniciativa y Localización:
POLÍTICA EMPRESARIA

• Provincias: **Buenos Aires, Córdoba, Mendoza, San Juan**

#PalabrasClave: "Discriminación", "Violencia", "Igualdad de oportunidades", "Acoso", "Prevención".

Resumen Ejecutivo

Prudential tiene tolerancia cero ante la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo. Para reforzar este compromiso, en junio del año 2019, lanzamos una capacitación online obligatoria a todos los colaboradores de todos los niveles jerárquicos para que realice el curso Prevención de la Discriminación y el Acoso.

En dicho curso, los colaboradores aprendieron las diferencias entre discriminación y acoso. Pudieron conocer qué hacer si observan o sospechan que existe algún comportamiento de este tipo en el lugar de trabajo.

Prudential tiene tolerancia cero ante la discriminación y el acoso en el lugar de trabajo. Para reforzar este compromiso, en junio del año 2019, lanzamos una capacitación online obligatoria a todos los colaboradores de todos los niveles jerárquicos para que realice el curso Prevención de la Discriminación y el Acoso.

En dicho curso, los colaboradores aprendieron las diferencias entre discriminación y acoso. Pudieron conocer qué hacer si observan o sospechan que existe algún comportamiento de este tipo en el lugar de trabajo.

Descripción

• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES

Capacitar a los colaboradores en el alcance de los términos discriminación y acoso para la Compañía. Más allá de las barreras socio culturales que cada uno como persona y profesional tiene respecto a estos conceptos y definiciones.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

La iniciativa contribuye al ODS 5 ya que busca garantizar la eliminación de todas formas de discriminación, igualdad de oportunidades e identifica y pone en conocimiento de los colaboradores qué significa el acoso en el lugar de trabajo y la manifestación contra estas formas de discriminación y abuso de poder hacia las mujeres en el ámbito laboral.

Algunos indicadores de esta iniciativa son:

- Cantidad de colaboradores que han asistido a la instancia de capacitación online el 100% (360 colaboradores)
- Cantidad de consultas/denuncias vinculadas a la temática (confidencial)

 Meta de Prioridad Nacional. Informe Voluntario Nacional 2017.

